

LIETUVOS AGRARINIŲ IR MIŠKŲ MOKSLŲ CENTRO MOKSLO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ ŽEMĖS ŪKIO MOKSLŲ SRITYJE, MINIMALIŲ KVALIFIKACINIŲ PAREIGYBIŲ REIKALAVIMŲ APRAŠAS

1. Minimalių kvalifikacinių mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimų aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja privalomus minimalius kvalifikacinius reikalavimus asmenims, viešo konkurso būdu siekiantiems eiti Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro (toliau vadinama - Centras) mokslo darbuotojų, dirbančių žemės ūkio mokslų srityje, pareigas ir dalyvaujantiems eilinėje ar neeilinėje atestacijoje.

Šis dokumentas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Mokslo ir studijų įstatymu 2009 m. balandžio 30 d. Nr. XI-242 (Žin., 2009, Nr. 54-2140), Lietuvos mokslo tarybos nutarimais „Dėl minimalių kvalifikacinių valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų pareigybinių reikalavimų aprašo patvirtinimo“ 2011 gegužės 16 d. Nr. VII-71 ir 2012 sausio 30 d. Nr. VII-100, (Žin., 2011, Nr. 60-2882; Žin., 2012, Nr. 17-795) ir Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro įstatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. gruodžio 23 d. nutarimu Nr.1798 (Žin., 2009, Nr.158-7184).

Vykdant konkursą mokslo darbuotojų pareigoms užimti ar atestaciją mokslo darbuotojų veikla vertinama pagal šiuos pagrindinius kriterijus:

1.1. mokslinių straipsnių skelbimą leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą Mokslinės informacijos instituto duomenų bazėje „*Thomson Reuters Web of Knowledge*“ (toliau vadinama – tarptautiniai mokslo leidiniai);

1.2. patentus, užregistruotus Europos patentų tarnyboje, Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje arba Japonijos patentų tarnyboje, užsienyje registruotas augalų veisles, ląstelių linijas, mikroorganizmų kamienus;

1.3. mokslo leidyklose išleistas mokslines monografijas, knygas ar jų dalis;

1.4. mokslinius tyrimus ir eksperimentinės ar technologinės plėtros darbus;

1.5. mokslo daktarų rengimą;

1.6. mokslo rezultatų sklaidos (pateikimas įvairiuose mokslo renginiuose, leidiniuose ir pan.) bei populiarinimo veiklą ir kitus šalies ūkio, kultūros ir visuomenės raidai svarbius darbus.

2. Nustatomi šie minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, siekiantiems dalyvauti konkurse eiti mokslo darbuotojų pareigas:

2.1. Į vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie iš viso paskelbė ne mažiau kaip 15 mokslinių straipsnių tarptautiniuose leidiniuose, iš jų nemažiau kaip 5 per pastaruosius penkerius metus, vadovavo moksliniams tyrimams, eksperimentinės ar technologinės plėtros darbams ir bent vienam doktorantui, turi mokslo populiarinimo ar profesinio informavimo publikacijų.

2.2. Į vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie iš viso paskelbė ne mažiau kaip 7 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose, iš jų nemažiau kaip 3 per pastaruosius penkerius metus, vadovavo moksliniams tyrimams, eksperimentinės ar technologinės plėtros darbams, turi mokslo populiarinimo ar profesinio informavimo publikacijų.

2.3. Į mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie iš viso paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau 2 per pastaruosius penkerius metus, atliko mokslinius tyrimus ir eksperimentinės ar technologinės plėtros darbus, turi mokslo populiarinimo ar profesinio informavimo publikacijų.

2.4. **į jaunesniojo mokslo darbuotojo** pareigas gali pretenduoti asmenys, turintys magistro ar jam prilygstantį aukštąjį išsilavinimą, atliekantys mokslinius tyrimus bei paskelbę 1 straipsnį recenzuojamame periodiniame leidinyje.

Tuo atveju, jeigu mokslo darbuotojas turi patentus, užregistruotus Europos patentų tarnyboje (EPO), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje (USPTO) arba Japonijos patentų tarnyboje, užsienyje registruotas augalų ir gyvūnų veisles, ląstelių linijas, mikroorganizmų kamienus (toliau vadinama – tarptautiniai sertifikatai) bei mokslo leidyklose išleistas monografijas gali būti sumažinamas privalomas straipsnių skaičius tarptautiniuose mokslo leidiniuose. Kiekvienas patentas, veislė, linija, kamienas, monografija ar jos dalis prilyginama 1 straipsniui tarptautiniuose mokslo leidiniuose bet negali sudaryti daugiau kaip trečdalį privalomų straipsnių, paskelbtų tarptautiniuose leidiniuose. Tai taikoma mokslo darbuotojams, kurie pakartotinai dalyvauja konkurse ar atestacijoje toms pačioms pareigoms užimti. Darbuotojams, naujai pretenduojantiems į mokslines pareigas, taikomi 2.1- 2.4 punktų reikalavimai.

3. Su asmeniu, antrą kartą iš eilės laimėjusiu konkursą toms pačioms mokslo darbuotojo pareigoms eiti, sudaroma neterminuota darbo sutartis šioms pareigoms eiti. Šis asmuo atestuojamas kas 5 metai. Neatestuotas asmuo atleidžiamas.

3.1. Nustatomi šie minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai atestuojamiems asmenims, siekiantiems eiti mokslo darbuotojų pareigas:

3.1. **į vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas** gali pretenduoti mokslininkai, kurie per pastaruosius 5 metus paskelbė ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose, vadovavo moksliniams tyrimams, eksperimentinės ar technologinės plėtros darbams ir bent vienam doktorantui, turi mokslo populiarinimo ar profesinio informavimo publikacijų.

3.2. **į vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas** gali pretenduoti mokslininkai, kurie per pastaruosius 5 metus iš viso paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose, vadovavo moksliniams tyrimams, eksperimentinei plėtrai bei turi mokslo populiarinimo ar profesinio informavimo publikacijų.

3.3. **į mokslo darbuotojo pareigas** gali pretenduoti mokslininkai, kurie per pastaruosius 5 metus iš viso paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose, atliko mokslinius tyrimus ir eksperimentinės plėtros darbus, turi mokslo populiarinimo ar profesinio informavimo publikacijų.

3.4. **Į jaunesniojo mokslo darbuotojo** pareigas gali pretenduoti asmenys, atliekantys mokslinius tyrimus bei per pastaruosius 5 metus paskelbę 3 straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose.

4. Baigiamoji dalis

4.1. Mokslo darbų ir eksperimentinės plėtros reikšmingumą bei pretendento asmeninį indėlį vertina Centro Mokslo tarybos sudaryta Atestacijos - konkurso komisija.

4.2. Nepaskelbtos, bet jau priimtose spaudoje publikacijos gali būti vertinamos tik esant leidinio redaktoriaus patvirtinimui.

4.3. Pretendento atlyginimo koeficientą lemia Centro vardu paskelbti straipsniai tarptautiniuose mokslo leidiniuose, gauti patentai, sukurtos veislės, linijos ar kamienai, dalyvavimas tarptautiniuose ir šalies projektuose, mokslo sklaidos veikla, dalyvavimas doktorantūros procese ir kita veikla.

4.4. Jeigu atestavimo metu nustatoma, kad mokslo darbuotojas neatitinka jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų, šis asmuo atleidžiamas iš pareigų įstatymų nustatyta tvarka.

Pretendento pageidavimu, neatitikus aukštesnėms pareigybėms jis gali pretenduoti į žemesnes pareigybes.

4.5. Centro mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikaciniai reikalavimai atitinkamai įrašomi į kiekvieno mokslo darbuotojo ir kito tyrėjo pareigybės aprašymą.

4.6. Šiame apraše nustatyti minimalūs kvalifikaciniai pareigybių reikalavimai įsigalioja nuo jų patvirtinimo dienos. Jie taikomi priimant mokslo darbuotojus į naujas pareigybes bei atestuojant mokslo darbuotojus pasibaigus jų buvusiai kadencijai.
