

PATVIRTINTA:

Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro

Darbo tarybos 2020 m. vasario 12 d.

posėdžio protokolu Nr. 2020/1

**LIETUVOS AGRARINIŲ IR MIŠKŲ MOKSLŲ CENTRO
DARBO TARYBOS ATASKAITA UŽ 2019 m.**

2020 m.

Nuo 2017 metų gruodžio mėnesio Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centre (toliau - LAMMC) veikia balsų dauguma išrinktas darbuotojų atstovavimo organas – Darbo taryba, kurios pagrindinės funkcijos yra tarpininkavimas tarp Darbuotojų ir Darbdavio, darbuotojų interesų gynimas, dalyvavimas ir informavimas Darbdaviui priimant svarbius sprendimus bei abiejų šalių tarpusavio bendradarbiavimo skatinimas.

2019 metais Darbo taryboje dirbo 9 nariai:

Darbo tarybos pirmininkė - dr. Rasa Karklelienė;

Darbo tarybos pirmininkės pavaduotojas – dr. Antanas Ronis;

Darbo tarybos sekretorė - Aušra Vabalienė;

Darbo tarybos nariai: dr. Rita Asakavičiūtė, Agnė Jankauskienė, Giedrė Šeškauskaitė, dr. Darius Kviklys, dr. Rita Verbylaitė, dr. Monika Vilkienė.



Darbo Taryba veikia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu bei LAMMC Darbo tarybos reglamentu. 2019-ieji metai buvo antrieji Darbo tarybos veiklos metai. Kadangi tai nauja veikla ne tik LAMMC, bet ir šalyje, ne visada žinomos Darbo tarybos galimybės ir priemonės bendradarbiaujant su LAMMC vadovais bei atsakingais darbuotojais. Nors viena iš Darbo kodekse numatytų pareigų Darbdaviui yra konsultavimasis su Darbo taryba dėl darbuotojų darbo, socialinių, ekonominių teisių bei interesų įgyvendinimu ir gynimu susijusių klausimų, tačiau konsultacijos, deja, nereiškia, kad Darbdavys privalo atsižvelgti į Darbo tarybos siūlymus ar pageidavimus. Kadangi Darbo taryba atlieka tik patariamąjį vaidmenį, galime tik teikti pastebėjimus, siūlymus, kad LAMMC priimami teisės aktai būtų palankesni darbuotojams. Tačiau dažniausiai Darbo tarybos narius Darbdavio informacija pasiekia pavėluotai, jau po įvykusių tam tikrų struktūrinių pokyčių, kai jau priimti vidiniai teisės aktai ir pan. Todėl Darbo taryba yra daugiau butaforinis vienetas.

Per 2019 metus Darbo taryba posėdžiavo 2 kartus. Buvo kreiptasi į VDI su paklausimu dėl konsultacijos apie darbuotojų veiklos vertinimą. 2019 m. vasario 2 d. Darbo tarybos pirmininkė pateikė Valstybinės darbo inspekcijos Kauno skyriui užklausimą dėl darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimo ir skatinimo (2019-02-04 Nr. APS-2-2214). Buvo gautas elektroniniu paštu atsakymas (2019-02-28), su šiuo raštu susipažinta.

2019 m. balandžio 18 d. Darbo taryba, remiantis Darbo kodekso 205 straipsniu, raštiškai kreipėsi į LAMMC direktorių dėl reguliaraus informavimo ir konsultavimo apie dabartinę ir būsimą LAMMC veiklą, ekonominę padėtį bei darbo santykių būklę (2019-04-18 Nr. 02/2019). Buvo gautas iš LAMMC direktoriaus atsakymas (2019-05-03 Nr. CD-4-195), kuriame buvo išdėstyta, kad visa informacija bus pateikiama per Direktorato posėdžius. LAMMC vadovybei konsultavimasis su Darbo taryba taip pat yra nauja veikla, ne visais atvejais žinoma, kaip elgtis, tačiau abi pusės sutaria, kad bereikalingas formalizmas yra perteklinis, nes siekiama bendrų tikslų, kad

darbuotojams būtų sudarytos kuo palankesnės darbo sąlygos. Užtikrinant darbuotojų atstovo informavimo funkciją, darbdavys raštu informuoja ir kviečia Darbo Tarybos pirmininkę dalyvauti LAMMC direktorato posėdžiuose, kuriuose svarstomi klausimai, susiję su darbuotojų socialinės ir ekonominės padėties pasikeitimais. Darbo tarybos pirmininkė Rasa Karklelienė dalyvavo LAMMC Direktorato posėdžiuose, vykusiuose 2019.02.20, 04.02; 06.08; 08.06; 09.12; 10.24; 11.13; 12.11. Su esminiais posėdžio klausimais buvo supažindinti darbo tarybos nariai.

Pirmasis 2019 m Darbo tarybos posėdis įvyko sausio 31 d. Joniškėlyje (inicijavo Joniškėlio bandymų stoties direktorius ir darbuotojai). Šiame posėdyje buvo susipažinta su LAMMC Joniškėlio filialo darbuotojų veiklos vertinimo išvadomis, nes keturi darbuotojai nesutiko su veiklos vertinimo išvadomis. Darbo taryba pritarė vadovo įvertintų darbuotojų išvados trims darbuotojoms, o vienam darbuotojui vertinimą sumažino vienu punktu (Darbo tarybos (DT) protokolas Nr. 2019/1).

2019 kovo 29 d. Darbo tarybos antrajame posėdyje tarybos nariai vienbalsiai patvirtino Darbo tarybos ataskaitą už 2018 m. (DT protokolas Nr. 2019/2). Darbo tarybos ataskaita patalpinta LAMMC tinklapyje: <https://www.lammc.lt/data/public/uploads/2019/04/dt-ataskaita-uz-2018-m.pdf>

Sodininkystės ir daržininkystės instituto 2019 m. sausio 14 d. vedėjų posėdyje buvo pasiūlyta reorganizuoti Daržo augalų selekcijos ir Daržininkystės technologijų sektorius (protokolas Nr. M1-2), juos sujungiant į Daržo augalų selekcijos ir technologijų skyrių ir paskiriant vadovauti Rasą Karklelienę (LAMMC SDI direktoriaus įsakymas Nr. CV-1-SDI-11, kuris įsigalioja nuo vasario 01 d.). Remiantis SDI direktoriaus įsakymu buvo informuoti SDI Darbo tarybos atstovai: dr. Rasa Karklelienė ir dr. Darius Kviklys. 2019 m. gruodžio mėn. pabaigoje vyko tiesioginių vadovų darbo vertinimo pokalbiai ir darbuotojų vertinimai. SDI darbuotojai buvo vertinami – gerai. Už gerai atliktus darbus buvo pasiūlyta nustatyti vieneriems metams pareiginės algos kintamąją dalį 5,0 % nuo pastovios pareiginės algos dalies. Patenkinamai arba nepatenkinamai įvertintų asmenų nebuvo. 2019 metais vertinimo veikla vyko sklandžiai, iš instituto darbuotojų nebuvo gauta nusiskundimų, nekilo konfliktinių situacijų.

Giedrė Šeškauskaitė 2019 metais dalyvavo 2 (dviejuose) Darbo tarybos posėdžiuose. 2019 m. Centro Administravimo padalinyje dirbo 17 darbuotojų, iš jų 2 darbuotojos – tikslinėse atostogose. 2019 m. gruodžio mėn. pabaigoje – 2020 m. sausio mėn. pradžioje vyko darbuotojų vertinimai. 4 darbuotojų veikla įvertinta labai gerai, likusių – gerai. Patenkinamai arba nepatenkinamai įvertintų asmenų nebuvo. 2019 metais veikla vyko sklandžiai, iš Administravimo padalinio darbuotojų nebuvo gauta nusiskundimų, nekilo konfliktinių situacijų.

Darbo tarybos atstovė Rita Verbylaitė 2019 metų veiklą planavo atsižvelgdama į LAMMC darbo tarybos reglamente nustatytas darbo tarybos pareigas bei nuostatas, Lietuvos Respublikos įstatymus, reglamentuojančius darbo santykius, Darbo kodeksą, ir kitus teisės aktus. Darbo taryba

per ataskaitinį laikotarpį surengė 2 posėdžius, kuriuose dalyvavo ir darbo tarybos atstovė Rita Verbylaitė. 2019 metais darbo tarybos narė, atstovavo LAMMC MI darbuotojus jų veiklos vertinime ir tvirtino kasmetinio darbuotojų vertinimo dokumentus. Siekiant aptarti svarbius darbdavio, darbuotojų ekonominius, socialinius ir darbo klausimus ir užtikrinti besikreipiančių darbuotojų anonimiškumą LAMMC filiale Miškų institute yra įrengta pasiūlymų ir skundų dėžė. Per 2019 metus Miškų institute neatsirado darbuotojų, besikreipiančių į darbo tarybą. Nebuvo gautas nei vienas vardinis ar anoniminis kreipimasis.

Aušra Vabalienė 2019 metais dalyvavo 2 (dviejuose) Darbo tarybos posėdžiuose. LAMMC Agrocheminių tyrimų laboratorijoje darbuotojai buvo supažindinti su įvairiomis tvarkomis, konsultuojami įvairiais juos dominančiais klausimais, raštu pateiktų paklausimų nebuvo. Joniškėlio ir Perlojos bandymų stoties darbuotojai Darbo tarybos sekretorei klausimų neturėjo. Vyko Agrocheminių tyrimų laboratorijos, Joniškėlio ir Perlojos bandymų stočių darbuotojų veiklos vertinimai, su kuriais buvo supažindinta, nebuvo nustatyta pažeidimų.

2019 01 02 su LAMMC Vokės filialo darbuotojų veiklos vertinimų išvadomis ir siūlymais susipažino atsakinga Darbo tarybos narė Rita Asakavičiūtė. Nebuvo nustatyta pažeidimų dėl darbuotojų vertinimo. Balandžio mėnesį supažindino LAMMC VF darbuotojus su LAMMC Darbo tarybos ataskaita už 2018 metus (DT protokolas Nr.2019/1, 2019 m. kovo 29 d.).

Darbo tarybos narė mokslo darbuotoja dr. Monika Vilkienė dalyvavo atliekant darbuotojų kasmetinį vertinimą už 2019 metus LAMMC Vėžaičių filiale ir Rumokų bandymo stotyje, vertinimas įvyko sėkmingai abipusiu sutarimu.

Darbo tarybos nariai Agnė Jankauskienė ir dr. Antanas Ronis 2019 m. dalyvavo LAMMC ŽI veiklos vertinime už 2019 m. Buvo pateikta (gruodžio mėn.) 130 anketų. 2019 m. LAMMC ŽI ne mokslo darbuotojų atliktos užduotys buvo vertinamos taip: labai gerai – 28 darbuotojai; gerai – 94 darbuotojai; neskirta kintamoji, nes darbuotojai dirba 1 metus – 8 asm., o patenkinamai ir nepatenkinamai nebuvo įvertinta. 2020 m. sausio mėn. reikėjo peržiūrėti iš naujo LAMMC ŽI darbuotojų anketas ir suvestinę bei pateikti pasiūlymus susijusius su *Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 pakeitimu (suvestinė redakcija nuo 2020-01-01)* tiems darbuotojams, kurie buvo įvertinti labai gerai ir gerai. 2019 metais veikla vyko sklandžiai, iš LAMMC Žemdirbystės instituto darbuotojų nebuvo gauta nusiskundimų, nekilo konfliktinių situacijų. 2019 m. balandžio mėn. 9 d. Darbo tarybos nariams siūlyta kurti Darbo užmokesčio nustatymo sistemą (*remiantis: www.lpsk.lt/lpsk-web/wp-content/uploads/2014/06/*..), kuri padidintų darbo apmokėjimo skaidrumą, pasitarnautų nustatant pagrindinio darbo užmokesčio įkainius atsižvelgiant į išsimokslinimą, profesinę patirtį, pareigų lygį, gebėjimą dirbti individualiai ir kolektyve, savarankiškumą,

kūrybiškumą, atsakomybę, darbo sunkumą, darbo sąlygas aišku ir atsižvelgti reiktų, kad neprieštarautų. Pasiūlymas buvo rekomendacinio pobūdžio – nebuvo priimtas.

Darbo tarybos pirmininkė pasiūlė papildyti sąrašą, pateiktą LAMMC tinklapyje apie Darbo tarybos narius papildant jų kontaktus iniciavo. Sąrašas buvo papildytas.

Darbo Tarybos nariai atstovauja darbuotojų interesus ir stengiasi gerinti aplinką LAMMC viduje. Darbuotojams yra sudaryta galimybė ir jie gali teikti siūlymus, skundus, komentarus (yra galimybė užtikrinti anonimiškumą). Tačiau per 2019 metus darbuotojai šia teise nepasinaudojo ir į Darbo tarybą nesikreipė. Todėl skatiname ir kviečiame visus darbuotojus kreiptis į Darbo tarybą, jei manote, kad kai kurie Jums iškylantys klausimai, susiję su darbo santykiais LAMMC, turėtų būti papildomai išnagrinėti ar keistini. Tai padaryti galite Darbo tarybos reglamente nustatyta tvarka: elektronine forma arba raštu. Kviečiame būti aktyviais.

Darbo tarybos pirmininkė

Rasa Karklelienė

